

Menschenrechtspolitik der Angst+Pfister Group



Liebe Kollegen,
liebe Geschäftspartner,

Die Kultur der Angst+Pfister Group hat neben der technischen Exzellenz und Innovation schon immer Wert auf Respekt und Fairness gelegt. Wir schätzen unsere Mitarbeiter, als unsere wertvollste Ressource. Dieses Regelwerk unterstützt die Umsetzung der Werte der Angst+Pfister Group, unseres Verhaltenskodexes sowie unserer langfristigen Ziele.

Wir arbeiten mit Geschäftspartnern zusammen, die unser Engagement für Menschenrechte, Ethik und Compliance teilen. Wir kommunizieren klar unsere Erwartungen und, wenn notwendig, vereinbaren wir vertragliche Verpflichtungen und ergreifen erforderliche Massnahmen, damit diese Verpflichtungen erfüllt werden.

Wir werden die Integrität unserer Kultur weiterentwickeln, um sowohl zu einer soliden, nachhaltigen Entwicklung unseres Unternehmens, als auch zu der Bildung starken Partnerschaften beizutragen.



Christof Domeisen
CEO ve Yönetim Kurulu Temsilcisi
Angst+Pfister Group



Marc-Antoine Chariatte
CFO
Angst+Pfister Group

Ziel

Dieses Regelwerk legt die Werte und Grundsätze der Angst+Pfister Group fest und spiegelt unser Engagement wider, mit den Zielen:

- die Menschenrechte und Rechte am Arbeitsplatz an allen Standorten der Angst+Pfister Group weltweit zu wahren
- die Rechte und Würde jedes Einzelnen zu respektieren
- Chancengleichheit zur persönlichen Entwicklung zu bieten
- eine sichere und solide Arbeitsumgebung zu bewahren
- Diversität und Inklusion, Fairness und Respekt zu fördern

Wir erkennen unsere Verantwortung in Bezug auf:

1. Konformität

Die Angst+Pfister Group führt ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen lokal geltenden gesetzlichen Anforderungen in einer Weise durch, welche die Rechte und Würde aller Menschen respektiert.

Dieses Regelwerk stützt sich sowohl auf nationale und internationale Gesetze als auch auf interne Richtlinien. Wir respektieren alle anwendbaren Menschenrechtsprinzipien, inklusive der von den Vereinten Nationen erlassenen Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, des Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption, der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Europäische Menschenrechtskonvention und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Dies gilt für alle Mitarbeiter der Angst+Pfister Group, inklusive der Zeitarbeitskräfte, jeden, der Geschäfte mit oder im Namen der Angst+Pfister Group macht, Kandidaten für die Einstellung bei der Angst+Pfister Group und andere, die in unserem Namen handeln oder die direkt oder indirekt von unseren Aktivitäten betroffen sind.

2. Arbeitsumgebung

Alle unsere Mitarbeiter erhalten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz. Jegliche Form von Gewalt, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unsicherer oder störender Bedingungen sind verboten und mit Konsequenzen verbunden.

3. Respektvoller Arbeitsplatz

Diskriminierung und Belästigung sind verboten. Jeder sollte unabhängig von seiner Herkunft mit Respekt behandelt werden. Bei der Angst+Pfister Group wird keine Art von Diskriminierung geduldet, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Rasse, Klasse, wirtschaftlichem Status, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Alter, politischer Anschauung, religiöser Überzeugung, Familienstand, Schutzbedürftige, oder einer sonstigen persönlichen Differenzierung.

4. Arbeitsbedingungen

Die Angst+Pfister Group handelt in Übereinstimmung mit allen lokalen Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Überstunden, und Zuwendungen. Unsere Mitarbeiter und die Personen, mit denen wir zusammenarbeiten, werden für ihre Fähigkeiten und Ambitionen geschätzt. Wir dulden keine Lohndiskriminierung von Gruppen auf Grundlage von Geschlecht, Rasse, oder jeglicher sonstigen Klassifizierungen.

Wir stellen eine sichere und respektvolle Handhabung der persönlichen Daten unserer Mitarbeiter und aller Stakeholder sicher, um die Integrität ihrer personenbezogenen Daten zu schützen.

5. Organisationsfreiheit

Soweit es nach geltendem Recht der Länder, in denen wir uns betätigen zulässig ist, respektieren wir die Rechte von Mitarbeitern der Angst+Pfister Group, zu entscheiden, ob sie Gewerkschaften beitreten und sich an Tarifverhandlungen beteiligen wollen oder nicht.

6. Kinderarbeit

Die Angst+Pfister Group toleriert unter keinen Umständen Kinderarbeit.

Alle Unternehmen unserer Gruppe wenden ein durch die lokalen Gesetze und Verordnungen bestimmtes Mindestalter für Einstellungen an.

Minderjährige Mitarbeiter werden gemäss den Standards der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte durch die Registrierung in gesetzlichen Sicherheitsprogrammen geschützt. Jegliche Form von Arbeiten, welche die Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden könnten, ist verboten.

Es wird erwartet, dass unsere Standorte über ein Verfahren zur Überprüfung des Alters der Mitarbeiter zum Zeitpunkt der Einstellung verfügen. Wird festgestellt, dass ein Arbeitnehmer minderjährig ist, muss die Verwaltung am Standort unter Berücksichtigung des Kindeswohls geeignete Abhilfemassnahmen ergreifen.

7. Zwangsarbeit

Alle Arten der Zwangsarbeit sind strengstens verboten, einschliesslich, jedoch nicht beschränkt auf Pflichtarbeiten, Leibeigenschaft und jegliche Art von Menschenhandel. Wir behalten keine Originaldokumente von Mitarbeiter ein (z.B. amtliche Ausweise, Reisepässe, oder Arbeitsgenehmigungen), es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben. Ist die Personalabteilung der Angst+Pfister Group verpflichtet die Unterlagen des Mitarbeiters einzubehalten, werden diese auf Verlangen des Mitarbeiters unverzüglich zugänglich gemacht.

8. Diversität und Inklusion

Die Angst+Pfister Group unterstützt eine vielfältige und multikulturelle Arbeitsumgebung, da wir erkennen, dass eine vielfältige Mischung von Hintergründen, Fähigkeiten und Erfahrungen neue Ideen und Innovationen vorantreibt und uns Wettbewerbsvorteile verschafft. Wir pflegen deshalb ein integratives Umfeld, wo jeder die Möglichkeit hat zu wachsen, sich zu entwickeln und seine Meinung äussern.