

Angst+Pfister Group Tedarik Ortakları için Etik Çalışma Kuralları

Amaç

Angst+Pfister Group'ta sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek, ortaklarımızla güçlü ilişkiler kurmak anlamına gelir. Güven ve sadakate dayalı bu ilişkiler, değerlerimizin temelidir ve ortak bir başarıyı hedefler. İş yönetme mutabakatımızın, olağanüstü ürün ve malzeme uzmanlığı, mühendislik ve tedarik zinciri mükemmelliği ile el ele gittiğine ve başarımızı bu unsurların sağladığına inanıyoruz. Bu nedenle tedarik ortaklarımız, tedarik zinciri stratejimize ve değerlerimize göre dikkatlice seçilir.

Geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uymayı, adaleti ve katılımı, adil rekabeti teşvik etmeyi ve sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı almayı taahhüt ediyoruz.

Tedarik Ortakları için Angst+Pfister Group Davranış Kuralları, bizim tarafımızdan konulmuş, tüm tedarik ortaklarımız ve onların alt tedarikçi ortakları için aşağıdaki standartlara dayalı olarak asgari bir gerekliliktir:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannameesi
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi
- ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar
- Uluslararası Ticaret Odası'nın (ICC) Sürdürülebilir Kalkınma için İş Sözleşmesi

Angst+Pfister Ailesinin bir parçası olmak

Angst+Pfister Group'un bir tedarik ortağı olarak, sizden talep edilen gerekliliklerin aynlarına uyan ve karşılıklı olarak mutabık kalınan ticari şartlara saygı duyan, uzun vadeli, güvenilir bir ortağa sahip olmayı bekleyebilirsiniz. Tedarik Ortakları için bu Etik Çalışma Kurallarının amacı, konumumuzu, tedarik ortaklarına yönelik beklentilerimizi açıkça bildirmek ve bir tedarik ortağı değerlendirmesi durumunda sonuçları ve iyileştirme için önerilen eylemleri paylaşmaktır.

İlkelerimiz

Angst+Pfister Group'un tedarik ortaklarının işlerini yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütmeleri, sosyal ve çevresel sorumluluk almaları ve adil ve güçlü bir iş ortamı hedeflemeleri gerekmektedir. Aşağıdaki ilkeler istisnasız izlenmelidir ve kendi tedarik ortakları, alt tedarik ortakları ve serbest çalışanlar da dahil olmak üzere kendi çalışanlarının tam sorumluluğunu içerir.

1. Kanunlara Uyum ve Yönetmelikler	1
2. Yolsuzlukla Mücadele ve İş Bütünlüğü.....	1
3. Adil Rekabet.....	2
4. Sağlık ve Güvenlik.....	3
5. Güven ve Saygı	4
6. Çevresel Sorumluluk.....	4
7. Bilgi ve Veri Güvenliği.....	5

1. Kanunlara Uyum ve Yönetmelikler

Tedarik ortağı, işinin yürütülmesiyle ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere uyacaktır.

2. Yolsuzlukla Mücadele ve İş Bütünlüğü

Angst+Pfister Group, çalışanları, tedarik ortakları, müşterileri ile ilişkilerinde en yüksek etik davranış standartlarıyla hareket eder ve benzer şekilde tedarik ortaklarımızdan da her zaman geçerli yasalara uymaları ve kendilerini rüşvet ve yolsuzluğa karşı koymaya adanmaları beklenir. Tedarik ortakları, faaliyet gösterdikleri ülkelerin hiçbir uluslararası yolsuzlukla mücadele sözleşmesini ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarını ve düzenlemelerini ihlal etmeyecek ve herhangi bir şekilde haraç, zimmete para geçirme veya dolandırıcılık dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere herhangi bir rüşvet veya yolsuzluğa karışmayacaktır. Tedarik ortakları reklam, satış ve rekabette adil iş standartlarını korumalıdır. Kanuna aykırı bir menfaat elde etmek veya uygunsuz bir şekilde etkilemek amacıyla gönderilen hediyeler veya yapılan menfaatler, doğrudan veya dolaylı olarak ne kamu ne de özel görevli karar verici mercilerine verilemez veya teklif edilemez.

3. Adil Rekabet

Angst+Pfister Group, serbest ve açık rekabete inanır ve tedarik ortaklarının adil rekabet ve rekabet karşıtı uygulama kurallarına kesinlikle uymaları gerekir. Bu kurallar aşağıdaki bilgileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Rakiplerden bağımsız olarak teklif vermek
- Rakiplerle ihale uygulamalarını tartışmamak
- Rekabeti kısıtlayabilecek anlaşmalara, koordineli uygulamalara veya anlaşmalara girmemek
- Rakiplerle hassas bilgi alışverişinde bulunmamak (fiyatlandırma, maliyetler, üretim verileri, pazar verileri, satış bölgeleri, tedarik ortağı veya dağıtım kanalları, müşteri listeleri veya kamuya açık olmayan diğer ticari bilgiler)
- Yalnızca etik ve yasal araçlar kullanarak rakipler hakkında bilgi toplamak
- Coğrafi pazarların, müşterilerin veya ürün hatlarının kendi aralarında bölünmesi veya tahsisi konusunda rakiplerle anlaşmamak

4. Sağlık ve Güvenlik

Angst+Pfister Group olarak biz, çalışmaları başarımıza katkıda bulunan hiç kimsenin insan haklarından mahrum bırakılmadığından veya zihinsel/fiziksel zarar görmediğinden emin olmak istiyoruz. Bu nedenle Angst+Pfister Group olarak uygun çalışma koşulları sağlamak için tedarik ortaklarımızın uluslararası kabul görmüş İnsan Haklarına, bölgesel iş kanunlarına ve geçerli tüm kanun ve yönetmeliklere uymasını bekliyoruz.

Detaylıca;

Tedarik ortağı şunları yapmalıdır:

- Uygun kontroller, güvenlik prosedürleri, önleyici bakım ve sürekli iyileştirmeyi teşvik eden bir yönetim sistemi dahil olmak üzere güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlanması
- En azından aşari yasal creti ödenmesi ve fazla mesaiyi yasal gerekliliklere göre tazmin edilmesi
- Barınma sağlanıyorsa, makul mahremiyet, yangın güvenliği, sessizlik ve kişisel hijyen olanakları sağlanması
- Tüm alışanların uygun şartlarda çalışmasını garanti eden bir çalışma yeri yaratılması

Tedarik ortağı şunları yapmamalıdır:

- ocuk işçi alıştırılması
- Zorla veya borç karşılığı alıştırılması
- Maksimum yasal çalışma süresini aşılması
- İşçilerin, seçtikleri herhangi bir işçi derneği/grubuyla veya toplu pazarlıkla özgürce ilişki kurmasının engellenmesi
- Her türlü zihinsel veya fiziksel disiplin eyleminden yararlanılması

5. Güven ve Saygı

Angst+Pfister Group'un ilkeleri, bir güven ve saygı ortamı yaratabilmek için genel koşulların altını çizer, bu ilkeler ekip çalışmasını, yenilikçiliği, müşteri odaklılığı ve şirketimizin uzun vadeli başarısını artırmaya yöneliktir. Tedarik ortaklarımızı bu değerlere uygun hareket etmeye teşvik ediyoruz, fakat en önemlisi asgari olarak, bireylere karşı herhangi bir şiddet içeren, ayrımcı veya taciz edici davranışın hoş görülmediğini bu sebeple sonuçlarıyla ilişkilendirilmediği bir ortam sağlamaya teşvik ediyoruz.

6. Çevresel Sorumluluk

Angst+Pfister Group'ta çevre sorunları en üst düzeyde özen ve önemle ele alınır. Kendimizin veya tedarik ortaklarımızın faaliyetlerinin bir sonucu olarak çevreye olabilecek olası zarar verici etkileri en aza indirmek için süreçlerimizi iyileştirmek için çalışıyoruz. Bu nedenle, Angst+Pfister Group ve tedarik ortakları, operasyonların çevresel etkilerini azaltmak için sürekli çalışacaktır.

Daha spesifik olarak, tedarik ortaklarımız şunları yapmalıdır:

- Havaya, toprağa ve suya olan atık ve emisyonları en aza indirin.
- Kimyasalları çevre açısından güvenli bir şekilde kullanın.
- Tehlikeli atıkları çevre açısından güvenli bir şekilde kullanın, saklayın ve atın.
- Malzeme ve ürünlerin geri dönüştürülmesine ve yeniden kullanılmasına katkıda bulunun.
- Üretim sürecinde ve malların kullanılması ve taşınmasında enerji verimliliğini sürekli iyileştirin.
- Belirli tehlikeli maddelerin pazarlanması ve kullanımına ilişkin kısıtlamalara ilişkin 27 Temmuz 1976 tarih ve 76/769/EEC sayılı Avrupa Birliği Konseyi Yönergesi'ni yerine getirin.
- (referans: ,16.0102.00-ANL Genel Satın Alma Hüküm ve Koşulları', §9)

7. Bilgi ve Veri Güvenliği

Tedarik ortakları, Angst+Pfister Group ürünleri, hizmetleri, ortakları ve çalışanları ile ilgili gizli bilgileri aşağıdaki verilecek bilgiler doğrultusunda ele alınacaktır. Gizli bilgilerin toplanması, aktarılması, işlenmesi ve saklanmasıyla ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyulması zorunludur.

Tescilli verilerimiz ve bilgilerimiz güven çerçevesinde partnerlerimize verilmiştir ve Angst+Pfister Group'un yegane mülkiyetindedir ve o şekilde kalacaktır. Bu tür öğeler veya bunların kopyaları, makaleleri veya parçaları, aksi gerekmedikçe, yazılı izin olmaksızın başkalarına verilmeyecektir. Tedarik ortakları, veri güvenliğini sürekli olarak en üst düzeye çıkarmaya ve hassas bilgilere erişimi en aza indirmeye teşvik edilir.

Tedarik ortağı şunları kabul eder:

- Angst+Pfister Group'un tescilli verilerinin ve bilgilerinin gizliliğini, tıpkı kendi özel bilgilerinizin gizliliğini koruduğunuz şekilde koruyun, ancak hiçbir durumda bahsettiğimiz minimum özen standardından daha azını kullanmayın
- Tüm gizli bilgilerin bütünlüğünü ve mülkiyet yapısını korumak için Angst+Pfister Group ile her zaman güncel bir Gizlilik Sözleşmesini tutun.

Uyumluluk

Tüm mevcut ve yeni tedarik ortakları, Etik Çalışma Kurallarımızın gereklilikleri açısından değerlendirilecektir. Değerlendirmenin sonuçlarını açık bir şekilde tarafınıza iletteceğiz ve iyileştirme alanlarını sizlere ana hatlarıyla belirteceğiz.

Tedarik ortağının şunları yapması gerekir:

- Tedarik Ortakları için Angst+Pfister Group Etik Çalışma Kurallarına uyulması
- Gerekli tüm önlemlerin buna göre uygulanmasının sağlanması
- İçeriklerin tüm tedarik ortaklarına ve alt tedarik ortaklarına ve ayrıca kendi çalışanlarına etkili bir şekilde iletilmesi ve uygulanması
- Angst+Pfister Grubunu, Angst+Pfister Grubu ile ilgili üretim tesislerinin nerede olduğu konusunda bilgilendirilmesi. (Angst+Pfister Group için doğrudan veya dolaylı olarak çalışılan alanlara habersiz ziyaretler ve denetimler yapma hakkımız saklıdır.)
- İyileştirme gerekliliklerinin aktif olarak takip edilmesi

Angst+Pfister Grubu şunları yapacaktır:

- Tüm mevcut ve yeni tedarik ortakları, Angst+Pfister Davranış Kuralları'nın gereklilikleri açısından değerlendirilmesi
- Değerlendirmenin sonuçlarını tedarik ortağına açık bir şekilde iletilmesi
- Angst+Pfister'in kendisi veya Angst+Pfister tarafından yetkilendirilmiş bağımsız bir kuruluş tarafından yapılan düzenli denetimler yoluyla bu Etik Çalışma Kurallarına uygunluğun kontrol edilmesi
- Bu gerekliliklere uygunluğu sağlamak için her zaman tedarik ortaklarındaki mevcut durumun kontrolünün sağlanması hakkının saklı tutulması

Uyumsuzluk

Uzun süreli ilişkilere inanan Angst+Pfister, doğru yönde iyileştirme isteği ile kabul edilebilir bir zaman çerçevesi içinde gereksinimlerimize uymak için üzerinde anlaşmaya varılmış bir plana sahip olduğunuz sürece, ilişkileri sadece uyumsuzluktan dolayı koparmaz. Fakat bu gerekliliklerin tekrar tekrar ihlal edilmesi, işbirliğinin sona ermesiyle sonuçlanacaktır. Bu belgede açıklanan temel gerekliliklerden ödün vermeden ülke veya kültürel farklılıklar ve diğer ilgili faktörleri dikkate almaya hazırız.

Bu Kurallar hakkında ek sorularınız varsa, lütfen atanmış Angst+Pfister tedarik temsilcinizle iletişime geçin veya bize e-posta gönderin (ap.ethics@angst-pfister.com)

Uyumluluk

Adı/ İmzası
Angst+Pfister Grubu Temsilcisi

İsim/İmza
Tedarik Ortağı

Tarih/ Yer

Tarih/ Yer